

Протокол

«Заседания комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении здравоохранения «Волгоградская областная клиническая психиатрическая больница № 2» за 2024 год

Место проведения: г. Волгоград, ул. Ангарская, д. 13

Дата проведения: 10.02.2025 г.

Председательствовал: - - Главный врач Замятина И.И.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Черная Н.А. – заместитель главного врача по медицинской части

Горкавченко И.М. - заместитель главного врача по хозяйственным вопросам

Алексеева Е.Д. – начальник отдела кадров

Орлова Л.Е. – заместитель главного врача по КЭР

Шигидина Е.В. – главная медицинская сестра

Вальковская Е.Ю. – начальник юридического отдела

Захаров В.Н. – заместитель главного врача по экономическим вопросам

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об итогах работы комиссии за 2024 год
2. Анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений за 2024 год и подготовка предложений по их устранению.
3. Ведение профилактической работы и оказание содействия в предотвращении и урегулировании случаев конфликта интересов в структурных подразделениях.
4. Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции и правонарушений с последующим доведением сведений до работников Учреждения.

СЛУШАЛИ: Замятина И.И: Учреждением издан приказ от 07.02.2025г. № 12 , которым утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ ВОКПБ № 2» на 2025-2028 годы, Антикоррупционная политика ГБУЗ «ВОКПБ № 2», Кодекс

профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУЗ «ВОКПБ № 2», Положение о конфликте интересов в ГБУЗ «ВОКПБ № 2», Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов ГБУЗ «ВОКПБ № 2» и противодействию коррупции в учреждении, Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов работников в ГБУЗ «ВОКПБ № 2» и противодействию коррупции в учреждении, Порядок уведомления работниками учреждения о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения в ГБУЗ «ВОКПБ № 2», Порядок уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений в ГБУЗ «ВОКПБ № 2», Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства в ГБУЗ «ВОКПБ №2», Порядок сообщения работниками ГБУЗ «ВОКПБ № 2» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебным командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядке сдаче и оценки подарка, реализации (выкупе) и зачисления средств, вырученных от его реализации, Положение по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов при заключении контрактов в ГБУЗ «ВОКПБ № 2», Положение о сотрудничестве ГБУЗ «ВОКПБ № 2» с правоохранительными органами.

Сотрудники Учреждения ознакомлены с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-03 «О противодействии коррупции». В рабочем порядке проведены совещания по вопросу принятия мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, а также по вопросу формирования у работников Учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей. Сотрудникам Учреждения представлена информация об ответственности за коррупционные правонарушения. Учреждением 10.04.2024, 21.06.2024, 05.09.2024, 11.11.2024 года проведены семинарские занятия по вопросу организации антикоррупционного образования руководителей и работников, а также работы по противодействию коррупции в Учреждении. Учреждением проведена профилактическая работа по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в структурных подразделениях Учреждения. Сотрудники Учреждения ознакомлены с планом мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год.

Черная Н.А.: В соответствии с нормативными документами, для недопущения возникновения случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности, в Учреждении обеспечивается контроль, учет, хранение и выдача листков нетрудоспособности. С целью повышения культуры антикоррупционного поведения сотрудников Учреждения, ежеквартально проводятся инструктажи с врачами о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий. В целях обеспечения полноты заполнения медицинских карт, правомерности выдачи листков нетрудоспособности контролируется качество оформления историй болезни на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности, тем самым обеспечивается полнота сведений при заполнении медицинских карт. Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности также осуществляется путем проведения экспертизы первичной медицинской документации. Для повышения уровня информированности граждан и доступности сведений на информационных стендах учреждения регулярно размещаются Перечни медицинских услуг, оказываемых бесплатно, а также платно. Данная информация регулярно обновляется.

Алексеева Е.Д.: В целях пресечения и профилактики коррупционных правонарушений в соответствии с утвержденной антикоррупционной политикой в Учреждении проводится работа по закреплению в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции, уточнению должностных инструкций работников. В целях пресечения и профилактики коррупционных правонарушений в соответствии с утвержденной антикоррупционной политикой в Учреждении проводится

работа по закреплению в гражданско-правовых договорах антикоррупционного дополнения и является неотъемлемой частью договора. Ведется планомерная работа по соблюдению требований трудового законодательства, в части недопущения нарушения трудовых прав работников, соблюдения процедур увольнения сотрудников, в связи с сокращением штата, контролируются сроки выдачи копий документов, относящихся к трудовой деятельности сотрудников, по запросу последних. Кроме того, за период 2024 года информации о коррупционной направленности в ГБУЗ «ВОКПБ № 2» не поступало, происшествий коррупционной направленности не зафиксировано

Захаров В.Н.: В ГБУЗ «ВОКПБ № 2» ведется работа по соблюдению порядка уведомления работодателя о ставших известными работнику медицинского учреждения в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, их утверждению (принятию в форме локального нормативного акта) и размещению на официальных сайтах учреждений. Обсуждение проектов антикоррупционных политик учреждения проводилось на собраниях сотрудников. Постоянно осуществляется работа по ознакомлению работников, в том числе, принимаемых на работу впервые, с разработанными антикоррупционными положениями. Постоянно проводится анализ публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции и правонарушений и доведение сведений до работников Учреждения.

Вальковская Е.Ю.: с целью недопущения возникновения коррупционных рисков при подготовке проектов нормативно-правовых актов юристконсульт Учреждения осуществляется антикоррупционная экспертиза в целях выявления в них коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

Шигидина Е.В.: в ГБУЗ «ВОКПБ № 2» выполнены мероприятия по противодействию коррупции в Учреждении согласно плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «ВОКПБ № 2» на 2021 – 2024 годы, утвержденному Приказом от 20.11.2018г. № 288 и изменениями к нему. Разработан новый комплекс на 2025-2028 год.

Орлова Л.Е.: ГБУЗ «ВОКПБ № 2» представлены отчеты в комитет здравоохранения Волгоградской области о выполнении плана мероприятий за 2024 год в надлежащие сроки.

Черная Н.А., Вальковская Е.Ю.: Учреждением в течение 2024 года проводились необходимые мероприятия по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений в Учреждении. До сведения работников доведена информация о приговоре мирового судьи судебного участка № 98 Красноармейского судебного района Волгограда от 12.10.2023 года, об осуждении врача-хирурга по ч. 1 ст. 159 УК РФ к выплате штрафа в размере 30000 рублей (хищение), в целях недопущения противоправных деяний аналогичной направленности. Повторно оглашены положения статей 331 и 351.1 ТК РФ, статей 285, 285.1, 285.2, 285.3, 286, 290, 291, 291.1, 291.2, 292 УК РФ о взяточничестве и об иных связанных с ним преступлениях, в том числе коррупционных (в частности, предусмотренных статьями 159, 160, 204, 292, 304 УК РФ).

ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ (единогласно):

1. Продолжать в дальнейшем ведение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, с учетом ее результативности и эффективности.

Проводить анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в Учреждении постоянно. Принимать все возможные меры в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по профилактике и недопущению коррупционных правонарушений в Учреждении.

Ответственный: все члены комиссии. Срок: постоянно.

2. Усилить контроль реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «ВОКПБ № 2», утвержденный Приказом от 07.02.2025г. № 12.
3. Своевременно вносить корректировки в план мероприятий по противодействию коррупции на 2025-2028 годы, с учетом изменения действующего законодательства.

Ответственный: все сотрудники Учреждения.

Срок: постоянно.

3. Регулярно проводить работу по недопущению случаев заинтересованности врачей предложениями «лжебольных» при обращении за предоставлением медицинских услуг определенного рода. Вести работу по выявлению и недопущению случаев требования врачами с лиц, обратившихся за медицинской помощью платы за оказание медицинских услуг. Выполнять свои должностные обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, не допуская наступления коррупциогенных факторов. Осуществлять контроль за трудоустройством и получением сотрудниками учреждения доходов в коммерческих организациях, осуществляющих медицинскую деятельность, анализировать, связанные с этой деятельностью риски.

Ответственный: все сотрудники Учреждения.

Срок: постоянно.

4. Реализация в Учреждении антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

Ответственный: Замятина И.И., Захаров В.Н.

Срок: постоянно.

5. Реализация в Учреждении антикоррупционной политики в сфере хранения и распределения материально-технических ресурсов.

Ответственный: Горкавченко И.М.

Срок: постоянно.

Протокол вел: начальник отдела кадров Алексеева Е.Д.

Председатель



Замятина И.И.

Секретарь

Алексеева Е.Д.

Члены:

Черная Н.А.



Горкавченко И.М.

Алексеева Е.Д.

Орлова Л.Е.

Шигидина Е.В.

Захаров В.Н.

Вальковская Е.Ю.

И.М.
Е.Д.
Л.Е.
Е.В.
В.Н.
Е.Ю.